

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа "Детский сад комбинированного вида № 99 «Голубая важенка»
(МДОУ «Детский сад № 99»)

От работодателя

заведующий МДОУ Петрозаводского городского округа « «Детский сад комбинированного вида № 99 «Голубая важенка»
(МДОУ «Детский сад № 99»)

И.Н. Тикка

И.Н. Тикка



От работников

Представитель трудового коллектива Петрозаводского городского округа «Детский сад комбинированного вида № 99 «Голубая важенка»
(МДОУ «Детский сад № 99»)

О.В. Малиновкина

О.В. Малиновкина

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 3

на 2023-2026 год

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия.

Регистрационный N 224/2024 " 11.12. 2024 г.

Нагельник Ольга Ивановна
(должность, Ф.И.О., подпись)

С.А. Сергеев

Петрозаводск
2024 г

Настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору заключено между коллективом работников МДОУ «Детский сад № 99» (далее - Учреждение), представителем трудового коллектива МДОУ «Детский сад № 99» в лице Малиновкиной О.В. с одной стороны и Учреждением - работодателем, представленным заведующим Учреждения Тикка Ириной Николаевной, действующим на основании Устава (далее - Администрация). Стороны заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

ИЗМЕНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ /регистрационный номер 54/2023
зарегистрирован 17 марта 2023 года

1. Внести дополнения в приложение № 11 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад комбинированного вида № 99 «Голубая важенка».

Раздел 1. «Общие положения» дополнить пунктом 1.9: .

«Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, установленным локальным нормативным актом организации в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника».

Раздел 7 «Порядок и условия установления иных выплат стимулирующего характера» дополнить пунктом 7:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Главы Петрозаводского городского округа от 24.10.2008 № 2815 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Петрозаводского городского округа», системой оплаты труда организации могут быть предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

- а) за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) за качество выполняемых работ;
- в) премиальные выплаты по итогам работы;
- г) выплата молодым специалистам из числа педагогических работников».

Раздел 7 «Порядок и условия установления иных выплат стимулирующего характера» дополнить пунктом 7.3:

«Молодым специалистам из числа педагогических работников в соответствии с действующим законодательством может быть предусмотрена выплата по итогам первого, второго и третьего года работы, которые впервые поступают на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода прохождения военной службы по призыву)»

Настоящее соглашение вступает в силу с 2 декабря 2024 года.



Прошито и пронумеровано

2 (гла)

Заведующий

И.Н. Тикка

И.Н.Тикка

«02»

12

2024 г.